



**ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК
ТОНШАЕВО ТОНШАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Р Е Ш Е Н И Е

24 декабря 2015 года

№ 20

**О внесении изменений в Положение
о муниципальной службе в муниципальном образовании
рабочий поселок Тоншаево**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Нижегородской области от 3 августа 2007 года № 99-З «О муниципальной службе в Нижегородской области», с целью приведения Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании рабочий поселок Тоншаево в соответствие с действующим законодательством, поселковый Совет муниципального образования рабочий поселок Тоншаево Тоншаевского муниципального района Нижегородской области **РЕШИЛ:**

1. Внести в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании рабочий поселок Тоншаево, утвержденное решением Тоншаевского поселкового Совета от 15 октября 2007 года № 48, следующие изменения:

1.1. В главе 4:

1) в пункте 7 части 4 главы 4 «повышение квалификации» заменить словами «получение дополнительного профессионального образования»;

2) в подпункте 11 части 5 главы 4 Положения слова «своего непосредственного начальника» заменить словами «представителя нанимателя (работодателя)».

1.2. В главе 4.2.:

1) абзац первый изложить в следующей редакции:

«Для целей настоящего Положения используется понятие «конфликт интересов», установленное частью 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».»

2) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Для целей настоящего Положения используется понятие «личная заинтересованность», установленное частью 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».»

3) в абзаце четвертом слова «акциями», «акции» исключить.

1.3. В абзаце десятом части 2 главы 5 слова «на повышение квалификации» заменить словами «для получения дополнительного профессионального образования».

1.4. Главу 9 дополнить частью 5 следующего содержания:

«5. Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе.

5.1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

5.2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения.

5.3. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законом Нижегородской области. Информация о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещению на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети

"Интернет" не позднее чем за один месяц до даты проведения указанного конкурса.

5.4. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного подпунктом 5.5., соответствовать требованиям, установленным статьей 13 Закона Нижегородской области от 3 августа 2007 года № 99-З «О муниципальной службе в Нижегородской области» для замещения должностей муниципальной службы.

5.5. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

5.6. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

5.8. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета.»

1.5. В Приложении № 3:

В подпункте 6.1. пункта 6 слова «повышение квалификации» заменить словами «подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование».

1.6. В приложении № 7:

а) в пункте 3 слова «какое учебное заведение окончил, специальность и квалификация по образованию» заменить словами «какую образовательную организацию окончил, квалификация по специальности»;

б) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Сведения о дополнительном профессиональном образовании

(документы о квалификации, подтверждающие повышение или присвоение

квалификации по результатам дополнительного профессионального

образования (удостоверение о повышении квалификации, диплом о

профессиональной переподготовке))».

2. Разместить настоящее решение на официальном сайте администрации муниципального образования рабочий поселок Тоншаево Тоншаевского муниципального района Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания.

Глава местного самоуправления

Н.Н. Лебедева